

Accompagnement éducatif

Offre n° O077240101311900
Publiée le 04/01/2024

Synthèse de l'offre

| | |
|----------------------------|--|
| Employeur | FONTAINE LE PORT 3 rue du General Roux 77590 FONTAINE LE PORT |
| Lieu de travail | FONTAINE LE PORT |
| Poste à pourvoir le | Dès que possible |
| Date limite de candidature | 01/03/2024 |
| Type d'emploi | Remplacement temporaire d'un agent sur emploi permanent |
| Durée de la mission | 5 mois |
| Nombre de postes | 1 |

Détails de l'offre

| | | | |
|-------------------------|---|--------------------------|-------------------|
| Famille de métiers | Education, animation et jeunesse > Accompagnement éducatif | Grade(s) recherché(s) | Adjoint technique |
| Métier(s) | → <u>Animateur ou animatrice éducatif accompagnement périscolaire</u> | | |
| Ouvert aux contractuels | Oui (<u>Art. L332-13 du code général de la fonction publique</u>) Seul un contractuel peut être recruté sur ce poste car il s'agit d'un remplacement d'un agent. Le contrat proposé est à durée déterminée, dans la limite de la durée d'absence de l'agent remplacé. | | |
| Temps de travail | Temps non complet, 10h30 hebdomadaire | Télétravail | Non |
| Management | Non | | |
| Rémunération indicative | statutaire, Régime indemnitaire | | |

Descriptif de l'emploi

Personnel en charge de la surveillance et de l'animation des enfants lors du temps périscolaire matins (lundi/jeudi), de la sécurité, hygiène, encadrement et maintien du bon déroulement lors du temps de restauration scolaire.
Entretien de locaux durant les vacances scolaires
Durée d'emploi dans un premier temps jusqu'au 5/07/2024 inclus
Possibilité de renouvellement pour l'année scolaire 2024/2025

Missions / conditions d'exercice

- Surveillance d'un groupe d'enfants (3 à 11 ans)
Veiller à la sécurité et prévenir les accidents
Maintenir l'ordre et le calme
Savoir proposer des activités aux enfants
Signaler les problèmes et dangers au responsable
Contrôler, rappeler et faire respecter les règles de vie en collectivité
Encourager l'entraide des grands envers les plus jeunes

Etre à l'écoute de l'enfant
Respecter les créneaux horaires d'ouverture et de fermeture
Tri des déchets courants
Contrôle de l'état de propreté des locaux
Savoir utilisé, nettoyer et ranger le matériel utilisé
Savoir établir une relation de confiance avec les parents
Savoir gérer les conflits entre les enfants

2. Contrôle de la présence des enfants:

Tenir un registre d'appel
Transmettre les informations importantes

3. Surveillance sur le temps méridien:

Encadrer en toute sécurité les enfants lors des trajets école/cantine
Participer à l'habillage, déshabillage, passage aux toilettes et lavage des mains
Participer et aider lors du repas des enfants
Assurer la surveillance et l'animation des enfants après le temps du repas
Polyvalence

4. Entretien des locaux durant les vacances scolaires,

5. horaires périodes scolaires:

lundi/mardi/jeudi/vendredi: 11h30 à 13h30

lundi/jeudi: 7h15 à 8h30

6. horaires vacances scolaires: 10h30 hebdomadaire

Profils recherchés

1. Autonomie et responsabilités:

Autonomie, responsabilité dans l'utilisation du matériel

Garant du respect des règles de sécurité

Savoir prendre des initiatives lors de situations d'urgences ainsi qu'en cas d'imprévu

2. Compétences relationnelles:

Savoir travailler en équipe et faire des transmissions

Etre organisé et méthodique

Etre patient

Etre efficace et réactif

Etre vigilant et à l'écoute

3. Savoirs généraux:

Notion de discrétion

Avoir le sens de l'écoute et la juste autorité sans devoir crier sans cesse

Savoir organiser son travail

Etre dynamique, souriante

Bienveillance, ponctualité, patience pédagogue

Règles d'hygiène et de propreté

4. Poste à pourvoir au plus vite le 01/02/2024

Contact

Contact

01.64.38.37.16

Informations complémentaires

Envoyer CV et lettre de motivation

Madame Le Maire

3 rue du General Roux

77590 FONTAINE LE PORT

Travailleurs handicapés

Conformément au principe d'égalité d'accès à l'emploi public, cet emploi est ouvert à tous les candidats remplissant les conditions statutaires requises, définies par le code général de la fonction publique.

À titre dérogatoire, les candidats bénéficiant d'une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé peuvent accéder à cet emploi par voie contractuelle.

